

§ 42

Svar på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering (KS 2017.521)

Beslut

Kommunstyrelsen antar föreslaget till yttrande och överlämnar det till kommunfullmäktige (se bilaga: ”Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering”).

Med tillägget att kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att nämndsvis ta fram nyckeltal gällande antalet rehabärenden och antalet personer som har återgått till arbete.

Ärendebeskrivning

Revisorerna har granskat kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering. Kommunstyrelsen lämnar härmed sitt svar på revisionsrapporten.

Yrkanden

Jaana Tilles (S) yrkar, med bifall från Nicklas Steorn (MP) och Parisa Liljestränd (M), att kommunstyrelsen antar föreslaget till yttrande och överlämnar det till kommunfullmäktige (se bilaga: ”Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering”).

Med tillägget att kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att nämndsvis ta fram nyckeltal gällande antalet rehabärenden och antalet personer som har återgått till arbete.

Beslutsgång

Ordförande, Parisa Liljestränd (M), ställer proposition på Jaana Tilles (S) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet därmed.

Beslutsunderlag

1. §34 Svar på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering
2. Svar på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering
3. Revisionsrapport, Granskning av kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering
4. Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering

Expedieras till

Akten HR-avdelningen Ekonomiavdelningen Kansliet

Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	--------------------

Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	--------------------

Tjänsteskrivelse

Svar på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar föreslaget till yttrande och överlämnar det till kommunfullmäktige (se bilaga: "Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering").

Ärendet i korthet

Revisorerna har granskat kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering. Kommunstyrelsen lämnar härmed sitt svar på revisionsrapporten.

Vallentuna kommun har regler för hur revisionsrapporter ska besvaras. Syftet med dessa regler är dels att revisionens granskningar ska komma kommunfullmäktiges ledamöter och allmänheten till känna, och dels att nämnderna på ett strukturerat sätt ska rapportera vilka åtgärder som har vidtagits med anledning av de synpunkter och rekommendationer som förts fram.

Handlingar

1. Svar på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering
2. Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering

Victor Kilén
Kommundirektör

Annika Colding
Personalchef



Ska expedieras till
Akten
HR-avdelningen
Ekonomiavdelningen
Kansliet





Yttrande - på revisionsrapport om kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering

Beskrivning av revisionsrapporten

Kommunens förtroendevalda revisorer har beställt en granskning av kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering vilken har genomförts av ett externt revisionsbolag. Granskningen har avgränsats till kommunstyrelsen, barn- och ungdomsnämnden och socialnämnden. Vallentuna kommun fick revisionsrapporten tillhanda 2017-12-13. Revisionsrapporten finns bifogad som bilaga. I kommande kapitel redovisas revisionens synpunkter tillsammans med kommunens kommentarer. Därefter följer ett kapitel om revisionens rekommendationer och kommunens åtgärder. Ett avslutande kapitel sammanfattar i en framåtriktad analys åtgärdernas effekt.

Revisionens synpunkter

Efter genomförd granskning är den sammanfattande bedömningen att det förebyggande arbetet avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering endast delvis bedrivs för att förhindra sjukskrivningar. Bedömningen baseras på iakttagelser och bedömningar av granskningens fyra kontrollmål. Två kontrollmål bedöms uppfyllda, ett kontrollmål bedöms delvis uppfyllt, och ett kontrollmål bedöms ej uppfyllt. Samtliga kontrollmål och bedömningar finns beskrivna i avsnitt 3. Mot bakgrund av granskningsresultatet och ovanstående bedömningar rekommenderar vi Kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att uppföljning av givna rehabiliteringsinsatser sker systematiskt och att dessa dokumenteras. Detta för att kunna mäta om rehabiliteringsinsatsen fyllt sitt syfte.

Vallentuna kommuns kommentar:

Vallentuna kommun delar revisionens synpunkt om att uppföljningarna i samband med rehabiliteringsinsatser behöver stärkas, dokumenteras och kommuniceras på ett tydligare sätt samt att ansvars- och rollfördelning behöver ses över och tydliggöras.

- Överväga att införa ett gemensamt verksamhetssystem för dokumentation av rehabiliteringsprocessen.

Vallentuna kommuns kommentar:

Vallentuna kommun instämmer delvis med revisorerna om att ett verksamhetssystem skulle kunna underlätta i det avseendet att det kan

VALLENTUNA KOMMUN

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
186 86 · VALLENTUNA
BESÖK: TUNA TORG 1
TFN: 08-587 85000 · FAX: 08-587 85088
KOMMUN@VALLENTUNA.SE
WWW.VALLENTUNA.SE





säkerställa kvaliteten i rehabiliteringsprocessen, genom att minska den manuella bevakningen som kan riskera att medföra brister i processen.

Revisionens rekommendationer

Mot bakgrund av granskningsresultatet och ovanstående bedömningar rekommenderar vi Kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att uppföljning av givna rehabiliteringsinsatser sker systematiskt och att dessa dokumenteras. Detta för att kunna mäta om rehabiliteringsinsatsen fyllt sitt syfte.

Vallentuna kommuns kommentar:

Vallentuna kommun delar revisionens synpunkt om att uppföljningarna i samband med rehabiliteringsinsatser behöver stärkas. HR-avdelningen har därför som en prioriterad aktivitet under 2018 att utveckla stödet till chefer i rehabiliteringsprocessen. I det arbetet ingår exempelvis att vid varje tertiäl tillhandahålla statistik till chefer över medarbetare som har upprepad korttidsfrånvaro. Chefer och ledare får instruktioner och stöd i hur de ska hantera medarbetare som har en korttidsfrånvaro på fyra tillfällen eller fler under en tolv månadersperiod. Syftet är att förhindra att medarbetare hamnar i långtidsfrånvaro men också att ge ett bra stöd till medarbetare med behov av organisatoriska anpassningar eller andra anpassningar, för att möjliggöra en hälsosam arbetsmiljö.

HR-avdelningen kommer även att göra en översyn av medarbetare med långtidsfrånvaro och ta kontakt med respektive chef, för att gå igenom hur rehabiliteringsplaner med åtgärder hanteras, och för att kunna mäta och följa upp ohälsotalen på ett bättre sätt. Inom HR-avdelningen har specifika förvaltningsteam bildats. Teamen består av HR-konsulter och Löne-/PA-konsulter. Syftet med teamen är att utveckla ett gemensamt arbetsätt inom avdelningen, för att få bättre kontroll och samordning av bland annat genomförda rehabiliteringsinsatser. Teamen kommer även på ett bättre sätt kunna stötta chefer och ge stöd vid chefsbyten. För hantering av rehabiliteringsprocessen vid chefsbyten kommer en rutin tas fram.

Regeringen har i en lagrådsremiss föreslagit att delar i socialförsäkringsbalken ändras. Regeringsförslaget innebär att arbetsgivare för sjukskrivna medarbetare ska ha upprättat en plan för återgång i arbete senast den dag när arbetsförmågan har varit nedsatt under 30 dagar, om det kan antas att en medarbetares arbetsförmåga kommer att vara nedsatt på grund av sjukdom under minst 60 dagar. Syftet med lagförslaget är att stärka individers möjligheter till rehabilitering för att därigenom öka förutsättningarna för återgång i arbete efter en sjukperiod.

VALLENTUNA KOMMUN

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
186 86 · VALLENTUNA
BESÖK: TUNA TORG 1
TFN: 08-587 85000 · FAX: 08-587 85088
KOMMUN@VALLENTUNA.SE
WWW.VALLENTUNA.SE



**Vallemtuna
kommun**



De nya reglerna förslås träda i kraft den 1 jul 2018. Om reglerna införs innebär de ett tydligare krav på ett mer strukturerat arbetssätt i chefernas rehabiliteringsarbete.

Utbildning inom områdena rehabilitering och arbetsmiljö erbjuds kontinuerligt till chefer och ledare inom ramen för chefs- och ledarpaketet (CLP). Utbildningen inom rehabilitering fokuserar bland annat på vikten av dokumentation och uppföljning. HR-avdelningen kommer under 2018 också att utreda möjligheten till en mer digitaliserad rapportering och uppföljning av vilka utbildningar cheferna har genomfört.

HR-avdelningen har för avsikt att utveckla samarbetet med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och AFA Försäkring i syfte att säkerställa en gemensam syn på rehabiliteringsinsatser.

Under 2017 har HR-avdelningen utvecklat ett verktyg i Stratsys för ett systematiskt arbetssätt med arbetsmiljöfrågor och likabehandling- och mångfaldsfrågor. Verktöget kommer att implementeras i alla verksamheter under 2018. Förhoppningen är att detta verktyg ska förtydliga, underlätta, och förenkla för chefernas i deras arbete med och ansvar för arbetsmiljöfrågor.

- Överväga att införa ett gemensamt verksamhetssystem för dokumentation av rehabiliteringsprocessen.

Vallentuna kommuns kommentar:

Vallentuna kommun instämmer delvis med revisorerna om att ett verksamhetssystem skulle kunna underlätta i det avseendet att det kan säkerställa kvaliteten i rehabiliteringsprocessen, genom att minska den manuella bevakningen som kan riskera att medföra brister i processen.

Inom den budgeterade ramen för 2018 finns inte utrymme för att upphandla en systemlösning för rehabiliteringsstöd. HR-avdelningen kommer dock att utreda möjligheten att på sikt införa en sådan lösning.

Framåtriktad analys

Baserat på de åtgärder som har genomförts eller ska genomföras och vad de förväntas att leda till.

- Sannolikhet/risk
Genom att arbeta mer systematiskt och strukturerat med de kvalitetshöjande åtgärder som beskrivits ovan bedömer vi att kommunen i högre utsträckning kommer att kunna säkerställa att genomförda rehabiliteringsinsatser är ändamålsenliga.





- **Konsekvens**
Effekten av de planerade åtgärderna kommer förhoppningsvis att innebära att fler medarbetare undgår att hamna i långtidssjukfrånvaro och snabbare kan återfå sin arbetsförmåga, något som i sin tur är en förutsättning för att kommunen ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.
- **Positiva effekter av revisionsrapporten**
Revisorerna har valt att granska kommunens förebyggande arbete avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro och rehabilitering. En positiv effekt av granskningen är att kommunen också kan använda revisionens synpunkter till att reflektera över hur befintliga rutiner och regelverk fungerar, för att utveckla arbetssättet med rehabilitering och arbetsanpassningar. Revisionens synpunkter och rekommendationer tydliggör kommunens behov av ett utvecklat stöd till chefer i deras rehabiliteringsansvar för medarbetare.

Kommunen tackar revisionen för deras synpunkter.