



GUNILLA JÄFS
REKTOR/FÖRSKOLECHEF
08-587 849 42
GUNILLA.JAFS@VALLENTUNA.SE

2017-11-23
SID 1/6

Skolsamråd Gustav Vasaskolan

Gustav Vasaskolan och fritidshemmet

Datum: 2017-11-23
Tid: 19.00-21.00
Plats: Skolans personalrum

Dagordning:

- **Mötet öppnas**
- **Val av sekreterare** – Karin Älfvåg
- **Val av justerare** – Héléne Brunnström
- **Presentation deltagare**
Mikaela Ödlund Löfström 2b, Erika Ahlberg 1a, åk 4 och Föräldraföreningen, Pernilla Ottosson Fa och åk 3, Mikael Segerqvist Åk 3 och 6 samt Föräldraföreningen, Angela Nilsson, Elin Goliat Young 1b, åk 4 och 5, Magnus Olsen 1b, åk 4 och Föräldraföreningen, Héléne Brunnström 2a och åk 6, fritidspedagog och lärare Karin Älfvåg samt rektor Gunilla Jäfs.
- **Föregående protokoll**

SchoolSoft riktlinjer

Aviseringar kan komma men utan att det står något.??

Kan bero på att man måste scrollera ner och titta längst ned? I appen, inte på datorn.

Veckobreven och annat kommer till fler personer än de ska. Skolan kollar med SchoolSoft.

Planeringar, resultat. Läxor, kalenderhändelser och veckobrev är de delar som lärarna ska använda.

Förslag om att ha en kontrollgrupp med föräldrar som kan ge feedback när det gäller SchoolSoft. Forum för dialog. Skolan tar med sig förslaget och återkommer.

Närvarokontroll - SchoolSoft men även pappersvarianten som backup.

Utrymningsövning, gick väldigt bra. Ej mobiltäckning på fotbollsplanen (Återsamlingsplats) för I-pads.

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA
BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211
TFN: 08-587 849 32
GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE
WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN



Till våren brandövning på fritidstid.

Kurs i HLR och brand genomförd för all personal.

- **Skolan informerar**

- ◊ Budget

Som Gunilla informerade om vid förra mötet så var budgeten för hela BUF inte i balans och trots en del åtgärder från skolorna och förvaltningen så beslutades det om köpstopp, anställningsstopp och vikariestopp med reservationen att det inte får innebära några risker för våra elever. Detta har ni säkert tagit del av i media. Vi följer såklart de riktlinjerna, vi gör inga inköp, vi har inte anställt någon och vi har endast haft vikarie utifrån under enstaka timmar under hösten då det varit flera personal frånvarande samtidigt och vi inte fick ihop det på annat sätt. Lärare går ibland in och vikarierar för kollegor men oftast är det fritidspersonalen som vikarierar. När fritidspersonal är borta så hjälps arbetslagen åt. Vi har fått ihop det tack vare enormt duktig, flexibel och hjälpsam personal! Det gör att från det befarade underskottet på 400 000;- ser vi nu ut att landa på ett underskott endast på 100 000;-.

För nästa budgetår (2018) ser det ljusare ut. Vi har lagt en budget som ligger på plus och det kunde vi göra tack vare att man ändrar skolpengen så att de yngre eleverna F-5 får en höjd skolpeng och de äldre eleverna 6-9 får en sänkt skolpeng, vilket gagnar GVS som har de flesta eleverna i de årskurserna. Detta ihop med att vi kommer planera för tre F-1 klasser istället för två F-klasser och två åk 1 och då kan vi behålla samma personalstyrka men räknar med ca 15 barn fler än detta läsår.

Fråga från förälder: Hur kommer det att fungera med F-1? Än så länge har vi inte kommit så långt i planeringen, men vi återkommer med information framöver. En annan förälder som arbetar på Byleskolan och har erfarenhet av åldersblandat tycker att det är en stor fördel att arbeta så.

- ◊ Organisation

Vi har i stora drag samma organisation som i början av hösten förutom att en av våra barnskötare vikarierar sedan förra veckan i en av ettorna där läraren är sjukskriven t o m januari.

Vi har också flyttat tillbaks klubbens verksamhet in i huvudbyggnaden då det tyvärr inte var så många av våra äldre barn som stannade kvar på eftermiddagarna som vi hade hoppats på. Med så få barn kunde vi inte ha två personal placerade där utan återgick den här veckan till den tidigare fritidsorganisationen med de äldre fritidsbarnen inne på Linden. Tråkigt tycker vi men tyvärr nödvändigt. Positivt kan vara att de åter mellanmål på avdelningen istället för att gå till matsalen.

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA

BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211

TFN: 08-587 849 32

GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE

WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN



◇ Kvalitets- och utvecklingsarbete

Under lärarkonferenserna varje vecka varvas innehållet mellan Skolverkets webutbildning kring bedömning och betygssättning som rektor håller i, kollegialt lärande som leds av vår förstelärare Martin Larsson och fortbildningsträffar med övriga kommunala skolor som leds av de globala förstelärarna.

Fritidspersonalen arbetar med att implementera det man lärde sig i vårens kurs "Viktig vuxen" parallellt med att vi fördjupar oss i del 4 i läroplanen som handlar bara om fritids arbete. Vi är också igång med en studiecirkel utifrån boken "Fritidshemmets mål och resultat". Det finns ett stort och härligt engagemang bland personalen kring kompetensutveckling!

Skolinspektionen kommer till Vallentuna kommuns skolor i mars 2018. Det är fyra år sedan de var här sist så det ska bli mycket spännande att se om de anser att vi har utvecklat de områden som vi fick förelägganden i. Områdena var den ämnesövergripande undervisningen, elevinflytande, elevernas IUP ska innehålla omdömen i alla ämnen de undervisas i, ett tydligare systematiskt kvalitetsarbete och tydligare åtgärdsprogram där det framgår hur åtgärderna ska följas upp och utvärderas. Vi har arbetat för att förbättra dessa områden vilket vi hoppas ska vara tillräckligt. Men Skolinspektionen har förändrat sina rutiner för inspektioner och kan ha andra saker de vill titta på nu, så vi får se framöver hur det går.

Måndag 8/1 och tisdag 9/1 är både skola och fritids stängda då vi har studie- och planeringsdagar för all personal. En av dagarna kommer lärarna att få lyssna till Per Máhl som är sakkunnig i betygssättning och bedömning och som deltagit i betygsutredningen mm.

◇ Arbetsmiljö

Allergirond hade vi i början av oktober och Miljöinspektion hade vi i början av november den här gången med fokus på kemikalier. Både rond och inspektion föll väl ut inom de allra flesta områdena. Inför läsårsstart hade vi redan gått igenom många bitar som kunde underlätta för allergiska barn vilket ni bl a sett med alla dekaler vid entréerna och information som ni har fått hem. Kemikalier har vi inte i någon stor utsträckning alls här, det är mest städ och kök och det hade vi koll på. Men det som inte var helt optimalt varken i rondan eller inspektionen var städningen. Det har vi lyft med städ som ska se över det, men vi får "påminna och ligga på" tills vi blir nöjda. Föräldrar tycker inte det är fräscht i matsalen, på toaletter och på bord, mm. T o m städredskapen är ofräscha. Städpersonalen kan ha för lite tid, det kan vara en del av problemet. Det är samma problem i andra skolor.

Den årliga trivselenkäten för eleverna har precis genomförts och ska sammanställas. Den är sedan ett av underlagen i den kommande "Likabehandlingsplanen".

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA

BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211

TFN: 08-587 849 32

GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE

WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN



En mindre medarbetarenkät kommer genomföras för hela kommunens personal de kommande två veckorna och det resultatet är sedan underlag för ett fortlöpande arbete kring arbetsmiljön för alla medarbetare.

◇ Utemiljö

Imorgon fredag kommer det via SchoolSoft finnas en länk till en enkät om "Säkra skolvägar till Gustav Vasaskolan" för er föräldrar att svara på tillsammans med era barn. Det är Samhällsbyggnadsförvaltningen som fått i uppdrag av BUN. Karbyskolan var först ut och nu är det GVS tur. Utifrån de svar som kommer in ska man sedan se över vilka åtgärder som kan behövas för att säkra upp skolvägen för våra elever. Skolans personal kommer också att få svara på en motsvarande enkät. Vi hoppas på ett stort gensvar när vi nu har chansen att påverka!

◇ Övergripande skolfrågor

Arbetet med den nya skolorganisationen i kommunen pågår. Vallentuna kommun har som mål att bli en av Sveriges 30 bästa skolkommuner. F-9 utredningen visade tydligt att vi av pedagogiska och organisatoriska skäl behöver satsa på färre högstadieskolor för att kunna erbjuda eleverna en utbildning av hög kvalitet.

Barn- och ungdomsförvaltningen arbetar nu med att utreda de två förslag för ny organisation som tagits fram. Målsättningen var att barn- och ungdomsnämnden skulle fatta beslut om den nya organisationen i december 2017 men utredningen kommer inte vara klar till dess. Beslutet kommer därför att fattas under första kvartalet 2018. Förslagen innefattar ingen förändring för Gustav Vasaskolan.

Informationsmöte om betygssystemet

Fredag den 15 december bjuder GVS in ih i åk 4-6 till ett morgonmöte kl. 8.00 för er som vill ha mer kunskaper i hur betygssystemet fungerar.

Den utlovade utvärderingen av höstens form av utvecklingssamtal är på gång. Vi ska göra den via SchoolSofts enkätverktyg.

Nu på tisdag kväll är det dags för vårt årliga Öppet hus som jag hoppas ni bokar in och också anmält er till middagen!

• **Vårdnadshavares punkter**

Studiedagarna. 8-9 januari

Erbjuda barnomsorg. Man får stänga ett visst antal dagar. Men om det absolut inte fungerar få vi lösa det. Tidigare information är önskvärt från föräldrar. Skolan hörsammar det. Samhällsekoniskt tveksamt varför går det inte att lösa planeringen på annat sätt enligt förälder.

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA

BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211

TFN: 08-587 849 32

GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE

WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN



Hastigheten utanför skolan är för hög. Fartkameror kan hjälpa till att påverka hastigheten på hela vägsträckan. Föräldraföreningen försöker få fram en "blinkande gubbe". Ta tillfället i akt och svara på kommande enkät från trafikplanerare!

Fritids. Går hem direkt eller till en kompis? Prata direkt med fritidspersonalen.

Fotbollsplanen. Beslut fattat om paviljongen som kommer byggas på den östar halvan av fotbollsplanen. Föräldraföreningens namnsamling med fokus på dialog för att GVS ska ersättas med något annat aktivt för eleverna då halva fotbollsplanen försvinner har lett till att FF inbjudits till Barn- och Ungdomsnämndens möte den 9 januari. Bygglovets offentlig handling. Hur lång tid är bygglovets sökt på?

Föräldraföreningen:

Önskemål för ersättning till fotbollsplanen. SchoolSoft.

Trafikplaneraren – de kan tipsa föräldrar om att svara på enkäten.

Skoltröjor. Inte riktigt intresse från FF. Inte ekonomiskt stöd utan mer organisationen kring det hela var frågan. Finns bättre saker att satsa på. T ex föreläsning, eller halvdag med elever, lärare mm. Skoltröjor kostar pengar och de barn som inte har råd blir utanför. Vad är syftet funderades det kring. Antagligen sammanhållning, men FF föreslår att vi avvaktar ifall frågan kommer upp igen. Pins istället? (Trycka själva??)

Julkappar i klasserna åk 5 och 6. Svårt att förhålla sig till att eleverna ska ge julkappar för 50 kr. Hur motiveras det? Inför de som inte vill eller kan? Vad har skolan för policy kring detta? Skolan återkommer då det inte var allmänt känt.

Vinterbyttardag? Skridskor, skidor annat? Byttardag. Två ideer.

1. En dag vi möts här i skolan.
Låna idrottshallen. Alla stannar och byter på plats.
2. Föräldraföreningens Facebooksida? Via hemsidan?
Kupong. Ge en sak och få en kupong. Information om att det finns en klädbyttardag på Nova kom under mötet så då lades egna planer ned..

Från och med 1 juli 2018 framskrivs digital kompetens i läro- och kursplanerna. Hur förbereder sig GVS för det? Vi sätter oss in i Skolverkets material. Redan nu sker en hel del undervisning inom det digitala och med hjälp av digitala verktyg bland annat programmering i elevens val för åk 4-6.

Röda tråden. Hur tänker skolan kring utvecklingen från förskoleklass till sexan? Läromedel t ex? Forma innehållet. Spännande för föräldrar att veta hur vi har koll på att eleverna får med sig alla kunskaper. På GVS är det oftast samma lärare i åk 1-3 och i 4-6 vilket i sig gör att det blir en röd tråd. Det förekommer att en lärare följer en klass från 1-6. Men det är inte så vanligt. Lärarna följer läroplanen vilket garanterar att undervisningen ger eleverna de kunskaper de har rätt till. Men vägen mot målen kan ändå se olika ut, läroplanen ger läraren ett pedagogiskt friutrymme i att forma sin undervisning.

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA

BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211

TFN: 08-587 849 32

GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE

WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN



Gunilla informerar om att f-klassen kommer att bli obligatorisk från ht 18.

Städningen inte ok – skolan är i kontakt med städchefen.

Matsalskampen – det upplevs otydligt för barnen varför vi deltar. De yngre barnen vågar inte ta mat för de är rädda att inte orka äta upp och sedan inte få kasta. Vi lyfter det med lärare och fritidspersonal så att de förtydligar för barnen. Målet är att minska svinn och förbättra miljön, tävlingen är en bisak.

Tyst i matsalen på måndagar genomfördes för att uppmärksamma elever och personal på skillnaden men det kommer inte att vara tyst på det sättet framöver. Vi vill arbeta för en lugn samtalsstön och trevlig social samvaro under lunchen.

Undran kring hur vi följer Likabehandlingsplan, görs anmälningar alltid vid kränkningar? Hur vet man som förälder eller som elev att de görs? Enligt Likabehandlingsplanen ska berörda elever och vårdnadshavare kontaktas när en eventuell kränkning har skett. Övriga elever och föräldrar informeras inte om det. Vem vänder man sig till om det har varit en incident och man undrar över något? Till elevens mentor i första hand.

Hur bedöms vad som ska anmälas och inte? Upplevelsen av att vara kränkt är tillräckligt för att göra en anmälning om en eventuell kränkning. Sedan utreds vad som hänt om det varit en kränkning eller inte.

Problem med språkvalet med lärare när det behövs vikarier. Både bra och dåligt med resorna till språkval...frågor om språkläxor och annat är svårt att få information om från de andra skolorna.

I åk 6 finns inga kunskapskrav för språkvalet, men om vi skulle ta bort det helt skulle eleverna riskera att komma efter i kunskapsinhämtandet då man i övriga skolor i landet har språkval från åk 6.

Information har sänkts hos föräldrar vid vikarier och sjuka lärare, vilket kan vara viktigt att veta för elever och föräldrar i god tid. Föräldrar behöver få veta för att kunna föra dialog med sina barn om förändringar. Det kan öka tryggheten för barn och föräldrar. Skolan svarar att när det saknas personal så läggs tid på att lösa det genom omorganisation eller vikarieanskaffning och då finns inte tiden att också informera föräldrar om förändringen. Men skolan ser över om vi på något sätt enkelt kan informera om det annat än i veckobreven.

- **Vårterminens möten:**

Onsdag 21 februari kl. 19.00

Tisdag 24 april kl. 19.00

GUSTAV VASASKOLAN

BOX: 29 · 186 21 VALLENTUNA

BESÖK: LINDHOLMSVÄGEN 211

TFN: 08-587 849 32

GUSTAVVASASKOLAN@VALLENTUNA.SE

WWW.VALLENTUNA.SE/GUSTAVVASASKOLAN